

Egr. Sig.

COPPOLA STEFANO

VIA SANTA MARIA LA NOVA, 36

70014

CONVERSANO (BA)

Codice Fiscale CPP SFN 69E22 C975U

CONTRATTO DI ASSUNZIONE con decorrenza Martedì 1 Luglio 2025

Siamo lieti di comunicarLe l'assunzione alle nostre dipendenze con la qualifica di

ANIMATORE CULTURALE

alle seguenti condizioni contrattuali:

C.C.N.L. COOPERATIVE SOCIALI
Parti Contraenti Datoriali ASSOCIAZIONE GENERALE COOPERATIVE ITALIANE DI SOLIDARIETA', CONFCOOPERATIVE
FEDERSOLIDARIE
Sindacali FP-CGIL, FP Cisl, FISASCAT-CISL, UIL-FPL, UILTUCS
Livello di inquadramento C1 liv.
A Tempo Indeterminato Parziale (Orizzontale) per n. 25,00 ore settimanali

Luogo di prestazione dell'attività lavorativa

Lei presterà la Sua opera nella sede di **CONVERSANO** ma si dichiara sin d'ora disponibile per eventuali missioni e trasferimenti che si rendano necessari per lo svolgimento delle mansioni affidate. Ci riserviamo pertanto la facoltà di servirci delle Sue prestazioni in qualsiasi Ufficio distaccato, Agenzia o Sede secondaria situati su tutto il territorio nazionale e/o estero dove viene svolta la nostra attività.

Orario di Lavoro

La Sua prestazione lavorativa sarà distribuita nell'arco della settimana durante la quale Lei osserverà il seguente orario:

	dalle	alle	dalle	alle	Tot. Ore
Lunedì	-----	-----	-----	-----	-----
Martedì	19:00	23:00	-----	-----	04:00
Mercoledì	19:00	23:00	-----	-----	04:00
Giovedì	19:00	23:00	-----	-----	04:00
Venerdì	19:00	23:00	-----	-----	04:00
Sabato	18:30	23:30	-----	-----	05:00
Domenica	19:00	23:00	-----	-----	04:00

per numero 25,00 di ore settimanali, sviluppando una tipologia di lavoro a tempo parziale (di tipo orizzontale) numero 108,33 ore mensili convenzionali e numero 1300,00 ore annue convenzionali.

Tale orario potrà essere modificato per esigenze aziendali, previo congruo preavviso, fermo restando il limite settimanale di ore fissato. La scrivente ha facoltà di richiedere lo svolgimento di prestazioni supplementari rispetto a quelle sopra concordate in osservanza alla disciplina contrattuale.

Inoltre si riserva la facoltà di variare in aumento la durata della prestazione lavorativa entro i limiti stabiliti dalla legge e dalla contrattazione collettiva applicabile. Tale aumento di ore è da considerare quale prestazione di lavoro straordinario. Le sarà riconosciuto un preavviso della variazione in aumento dell'orario di lavoro non inferiore a giorni due. Per la retribuzione delle ore di prestazioni lavorative in aumento all'orario originariamente concordato si fa riferimento alla contrattazione collettiva vigente.

Patto di Flessibilità

La scrivente ed il lavoratore, che esprime il proprio ampio consenso, concordano la facoltà di ricorrere ad una diversa collocazione dell'arco temporale delle prestazioni lavorative nei limiti ed alle condizioni stabilite dalla legge e dalla contrattazione collettiva.

Elementi della Retribuzione

Le saranno assicurate le condizioni retributive del C.C.N.L. di cui sopra, identificate in:

- Paga Base 996,86

Totale della retribuzione: 996,86 Euro

Utilizzo di sistemi decisionali o di monitoraggio

La scrivente non utilizzerà sistemi decisionali o di monitoraggio automatizzati deputati a fornire indicazioni rilevanti ai fini della assunzione o del conferimento dell'incarico, della gestione o della cessazione del rapporto di lavoro, dell'assegnazione di compiti o mansioni nonché indicazioni incidenti sulla sorveglianza, la valutazione, le prestazioni e l'adempimento delle obbligazioni contrattuali dei lavoratori. In caso si dovesse in futuro utilizzarli, si procederà agli ulteriori obblighi informativi legalmente previsti.

Ferie e Permessi

Le ferie, sulla base del CCNL applicato, avranno la durata di ore 109 all'anno, il cui godimento dovrà essere concordato tra il Lavoratore e la scrivente, tenuto conto delle esigenze di entrambe le Parti.

Per quanto attiene alla disciplina dei permessi, il Lavoratore ha diritto ai permessi/congedi, nella misura e nella durata/nelle modalità di determinazione e fruizione indicate nella scheda Integrativa allegata.

Interruzione del rapporto di lavoro

Qualora il rapporto di lavoro si interrompa su iniziativa del Lavoratore, in applicazione delle previsioni di cui alla scheda Integrativa allegata, egli dovrà svolgere regolarmente il periodo di preavviso previsto secondo il livello e l'anzianità maturata alla data di interruzione del rapporto di lavoro, durante il quale il rapporto di lavoro resta in essere ed in mancanza del quale dovrà essere corrisposta un'indennità di mancato preavviso pari alle mensilità previste.

Il Lavoratore comunica le proprie dimissioni mediante la trasmissione del modulo telematico di cui all'articolo 26 del D.Lgs. n. 151/2015.

Qualora il rapporto di lavoro si interrompa su iniziativa della parte datrice di lavoro salva l'ipotesi delle giusta causa di licenziamento ex art. 2119 cod. civ., il Lavoratore avrà diritto sempre in ragione di livello e anzianità ad un periodo, come previsto nella scheda allegata, durante il quale il rapporto di lavoro resta in essere ed in mancanza del quale dovrà essere corrisposta un'indennità di mancato preavviso pari alle mensilità previste.

La cessazione del rapporto di lavoro deve essere comunicata dal datore di lavoro con atto avente forma scritta in cui dovranno essere contestualmente indicati i motivi del licenziamento.

Istituti Previdenziali e Assicurativi

Il Lavoratore fruisce di assicurazione per invalidità, vecchiaia e superstiti presso l'Istituto Nazionale della Previdenza Sociale (INPS)- Matricola **0914750583**. I contributi dovuti dall'una e dall'altra parte sono determinati a norma legislativa vigente e commisurati alla retribuzione imponibile.

Il Lavoratore fruisce di assicurazione contro gli infortuni sul lavoro e le malattie professionali nelle forme previste dalla legislazione italiana ed è iscritto presso l'Istituto Nazionale per l'Assicurazione contro gli Infortuni sul Lavoro (INAIL) – Posizione Assicurativa Territoriale **20398355/30**.

Congedi Retribuiti

Il lavoratore avrà diritto di fruire, oltre dei congedi previsti dal CCNL a cui si fa rinvio, anche dei congedi previsti dalle normative vigenti di cui si fa un elenco a titolo esemplificativo e non esaustivo:

Decesso o grave infermità (art. 4, Legge n. 3/2000)
Congedo per gravi motivi familiari (art. 4, Legge n. 53/2000)
Permessi/congedi per lavoratori portatori di handicap grave (art. 33, Legge n. 104/1992)
Permessi/congedi per l'assistenza ai portatori di handicap grave (art. 42, D.Lgs. n. 151/2001)
Congedo per cure per gli invalidi (art. 7, D.Lgs. n. 119/2011)
Permessi/congedi per cure oncologiche (art. 7, D.Lgs. n. 119/2011)
Congedo per donne vittime di violenza di genere (art. 24 del D.Lgs. n. 80/2015)
Congedo matrimoniale (RDL n. 1334/1937 e contratto collettivo corporativo del 31 maggio 1941)
Aspettativa per lavoratori tossicodipendenti e loro familiari (art. 124, DPR n. 309/1990)
Permessi per studio (art. 10, Legge n. 300/1970)
Congedi per la formazione (art. 10, Legge n. 300/1970)
Congedi per la formazione continua (art. 6, Legge n. 53/2000)
Permesso assenza per funzioni elettorali (art. 119, DPR n. 361/1957)
Permesso per espletamento del mandato di consigliere di parità (art. 17, D.Lgs. n. 198/2006)
Permessi per incarichi sindacali (artt. 23, 24, 30, 31, Legge n. 300/1970)
Permesso per donazione del sangue (art. 1, Legge n. 584/1967)
Permesso per donazione di midollo osseo (art. 5, Legge n. 52/2001)
Permessi per cariche e funzioni pubbliche quali membri del Parlamento o di Assemblee regionali (art. 31, Legge n. 300/1970)
Permessi per cariche e funzioni pubbliche in ruoli amministrativi locali (art. 81, D.Lgs. n. 267/2000)
Permessi per volontari della protezione civile (art. 39, D.Lgs. n. 1/2018)
Permessi per volontari del soccorso alpino (Legge n. 162/1992 e DM n. 379/1994)
Permesso per servizio militare (art. 1, Legge n. 653/1940)

Trattamento Dati Personali

La scrivente la informa che, ai sensi del Codice della Privacy, i Suoi dati personali contenuti nella presente lettera di impegno all'assunzione ovvero in ogni altro modo comunicati o acquisiti nel corso dell'instaurante rapporto di lavoro saranno utilizzati per adempiere agli obblighi di legge e regolamenti. La fornitura di tali dati è facoltativa, ma un rifiuto potrebbe determinare difficoltà nell'adempimento delle obbligazioni nascenti dal rapporto di lavoro.

Elementi di Riservatezza

Lei è tenuto a prestare la Sua attività lavorativa con particolare regolarità, diligenza e correttezza professionale, nel rispetto delle direttive impartite dai superiori e delle prescrizioni generali contenute nel regolamento aziendale e nelle circolari e disposizioni di servizio, in vista degli obiettivi produttivi e di sviluppo della società.

Non potrà trattare affari, per conto proprio o di terzi, in concorrenza con l'azienda a cui appartiene, né divulgare notizie attinenti l'organizzazione ed i metodi di produzione aziendale, o comunque farne uso tale da recare pregiudizio all'azienda. In particolare lei è tenuto, per tutta la durata del Suo rapporto di impiego, ad osservare la massima riservatezza e non potrà fornire o divulgare notizie, dati, documenti che in relazione alle mansioni affidate Le venissero comunque a Sua conoscenza ed in Suo possesso. Inoltre Lei è obbligato a custodire e ad impiegare, con particolare diligenza, i beni aziendali che Le verranno concessi in dotazione o in uso.

Osservanze

L'inosservanza delle disposizioni e degli elementi contenuti nel presente contratto di assunzione e di quelle comunque derivanti dal contratto di lavoro potrà dare luogo all'applicazione da parte nostra di sanzioni disciplinari (compreso il licenziamento) secondo la gravità delle infrazioni ed in conformità alla disciplina legislativa e contrattuale in materia. A tal fine all'atto dell'assunzione Le sarà consegnata copia del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro contenente, tra l'altro, disposizioni in materia disciplinare delle quali Lei è invitato a prendere visione. Inoltre, CODICE DISCIPLINARE redatto in conformità all'art. 7, legge n. 300/70 trovasi affisso nell'apposita bacheca all'ingresso dell'ufficio. In ordine al procedimento per l'irrogazione delle sanzioni disciplinari ed ai successivi mezzi di impugnazione rinviamo alla disciplina di cui all'art. 7, legge n. 300/70 ed a quella contenuta nel Contratto collettivo nazionale di lavoro.

Ad ogni effetto di legge, La informiamo che abbiamo iscritto il Suo Nominativo nel libro unico, di cui all'art. 39, D.L. 25 giugno 2008, n. 112; inoltre, ai sensi dell'art. 4 bis, comma 2, D. Lgs. 21 aprile 2000, n. 181, come modificato dall'art. 40, D.L. 25 giugno 2008, n. 112, Le consegniamo copia del contratto individuale di lavoro che contiene tutte le informazioni previste dal D. Lgs. 26 maggio 1997, n. 152.

Diritto alla Formazione

Il lavoratore avrà diritto, entro 60 giorni dalla data d'inizio del rapporto, a ricevere la formazione obbligatoria in materia di sicurezza da determinarsi in forma specifica sul tipo di rischio al netto di eventuali ore, documentate da attestati formativi, validi anche per il nuovo rapporto di lavoro, per corsi frequentati in precedenza da parte del lavoratore. In ogni caso, la formazione svolta, secondo quanto previsto dall'art. 11 D.Lgs. n. 104/2022, verrà considerata orario di lavoro.

Modalità di pagamento della retribuzione

Saranno corrisposte entro il giorno 16 del mese successivo a quello di svolgimento della prestazione lavorativa e verranno accreditate sul conto corrente identificato dall'IBAN che il lavoratore fornirà al datore di lavoro o comunque con altri strumenti di pagamento tracciabili.

Decreto Trasparenza

In ottemperanza a quanto previsto dal D.Lgs. 152/1997 (che aveva a Sua volta recepito la Direttiva comunitaria 91/533/CEE, ora abrogata), come modificato dal D.Lgs. 104 del 24 giugno 2022 si rinvia, altresì, alla sintesi contrattuale in allegato, nel rispetto dell'obbligo di comunicazione al lavoratore delle informazioni relative al rapporto di lavoro, diventandone parte integrante.

Per tutto quanto non previsto dalla presente lettera di assunzione, verranno applicate le norme e le condizioni contenute nel Codice civile (Libro V, Titolo II, Capo I, Sezioni II e III) nonché nel Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro sopra indicato.

Il rinvio al CCNL sopra operato deve intendersi di natura formale e non recettizio, quindi resta inteso che qualsiasi modifica fosse

apportata alla contrattazione collettiva nazionale vigente ed applicata, essa troverà automatica applicazione al presente rapporto di lavoro anche in deroga alle condizioni sopra indicate, e ciò anche ove fosse di peggior favore per il lavoratore, fatti salvi i soliti diritti acquisiti.

Distinti saluti

Conversano (Ba), 28 Giugno 2025


SIMONA TRAVERSA

Il sottoscritto COPPOLA STEFANO

dichiara

di aver letto attentamente il presente contratto e di accettarne integralmente il contenuto, esprimendo consenso a tutte le clausole contrattuali indicate. Dichiaro, inoltre, di essere a conoscenza delle norme disciplinari relative ad infrazioni, alle procedure di contestazione e alle sanzioni contenute nel Codice Civile, nella Legge 300/1970 (art. 7) e nel Contratto Collettivo Nazionale di Categoria applicato nonché la Scheda Integrativa Allegata al presente contratto che né è parte integrante.

Conversano (Ba), 28 Giugno 2025


STEFANO COPPOLA

CONTRATTO DI COLLABORAZIONE PROFESSIONALE

Il giorno 26 del mese di luglio anno 2025, con la presente scrittura privata, redatta in duplice copia, a valere a tutti gli effetti di legge

TRA

La Sig.ra Simona Traversa, nata a Bari il 04/04/1976, residente a Conversano (BA) in via Santa Maria La Nova n. 36, C.F. TRVSMN76D44A662D, in qualità di Presidente del Consiglio di Amministrazione e legale rappresentante della Cooperativa Sociale ARTIMEDIA, con sede legale in Conversano (BA), via Donato Jaia n. 14, Partita IVA n. 06387260729, ente gestore dello Spazio di Pubblico Spettacolo denominato Casa delle Arti, (di seguito "Committente")

E

La Sig.ra Carmen De Sandi, nata a Bari il 15/04/1982, residente a Ceglie del Campo (BA), Strada Lamia n. 115, C.F. DSNCMN82D55A662U, (di seguito "Incaricata")

PREMESSO

la Cooperativa Sociale ARTIMEDIA è risultata beneficiaria del contributo ministeriale nell'ambito dell'Avviso pubblico "Musica / (Art. 24) – Programmazione di attività concertistiche e corali – Prime istanze triennali 2025/2027" con la progettualità denominata "ITs – Identità, Territorio, Scenari", indetto dal Ministero della Cultura ai sensi del Decreto Ministeriale recante i Criteri e modalità per l'assegnazione e la liquidazione dei contributi allo spettacolo dal vivo, a valere sul Fondo Nazionale per lo Spettacolo dal Vivo; per la realizzazione del progetto è necessario conferire un incarico di Direzione Artistica per la curatela, programmazione e supervisione artistica di performance artistiche multidisciplinari ed eventi legati alla danza e alle performance art;

SI CONVIENE E STIPULA QUANTO SEGUE

Art. 1 – Oggetto dell'incarico

La Committente conferisce all'Incaricata, che accetta, l'incarico di Direttore Artistico del progetto "ITs – Identità, Territorio, Scenari", consistente nella ideazione, curatela, programmazione e supervisione artistica di performance artistiche multidisciplinari ed eventi legati alla danza e alle performance art, con particolare attenzione alla valorizzazione dell'identità e del territorio attraverso le arti contemporanee.

Art. 2 – Mansioni e obblighi

L'Incaricata si impegna a svolgere l'incarico con autonomia professionale e nel rispetto degli indirizzi della Committente, assumendo la responsabilità della programmazione, direzione e supervisione artistica del progetto.

Rientrano, a titolo esemplificativo e non esaustivo, tra le mansioni:

elaborazione e gestione del programma artistico;

coordinamento con artisti, tecnici e collaboratori;

supervisione della realizzazione delle attività e degli eventi;

garanzia del rispetto degli obiettivi culturali e artistici del progetto;

rapporti con istituzioni, enti e sponsor coinvolti;

collaborazione alla gestione del budget destinato alle attività artistiche.

Art. 3 – Durata

Il presente incarico ha durata di 7 mesi, con decorrenza dalla data di sottoscrizione del presente contratto.

Art. 4 – Compenso e modalità di pagamento

A fronte dell'attività svolta, alla Incaricata sarà riconosciuto un compenso lordo complessivo pari a € 3.700,00, determinato in conformità ai parametri di ammissibilità della spesa previsti dal Fondo Nazionale per lo Spettacolo dal Vivo (FNSV).

Il compenso sarà liquidato previa presentazione di regolare fattura, secondo la normativa fiscale vigente. Il compenso si intende comprensivo di ogni onere diretto e indiretto connesso all'incarico, fatta salva l'eventuale applicazione di IVA e altri tributi di legge.

Art. 5 – Natura del rapporto e obblighi di rendicontazione

Il presente incarico ha natura di prestazione professionale autonoma, ai sensi degli artt. 2222 e seguenti del Codice Civile, e non comporta alcun vincolo di subordinazione né l'instaurazione di un rapporto di lavoro dipendente.

L'Incaricata si impegna a collaborare con la Committente per tutte le attività di monitoraggio, rendicontazione, controllo e verifica richieste dal Ministero della Cultura nell'ambito del FNSV, fornendo documentazione, relazioni artistiche e ogni altro materiale utile alla corretta rendicontazione del progetto.

Art. 6 – Recesso, risoluzione e controlli MIC

La Committente potrà recedere anticipatamente dal presente contratto in caso di:

gravi inadempienze contrattuali;

mancato rispetto degli obiettivi artistici e culturali del progetto;

revoca, riduzione o sospensione del contributo ministeriale per cause imputabili all'Incaricata.

Il presente incarico è soggetto ai controlli, verifiche e ispezioni previsti dal Ministero della Cultura e dagli organi competenti in materia di FNSV.

Art. 7 – Foro competente

Ogni controversia derivante dall'interpretazione o esecuzione del presente contratto sarà preliminarmente risolta in via bonaria tra le parti. In caso di mancato accordo, è competente in via esclusiva il Foro di Bari.

Art. 8 – Disposizioni finali

Per quanto non espressamente previsto dal presente contratto, si applicano le disposizioni del Codice Civile e della normativa vigente.

Il presente contratto viene letto, approvato e sottoscritto.

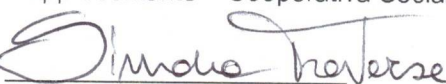
Conversano, 25/07/2025

Per la Committente

Simona Traversa

Legale rappresentante – Cooperativa Sociale ARTIMEDIA

Firma



ARTIMEDIA S.c.s.r.l.
Via Donato laia, 14
70014 CONVERSANO (BA)
P.IVA: 0638726072

Per accettazione

Carmen De Sandi

Firma



ARTIMEDIA SOC.COOPERATIVA SOCIALE

COOPERATIVA SOCIALE

VIA DONATO IAIA, 14

70014

Codice Fiscale: 06387260729

CONVERSANO (BA)

Posizione INPS : 0914750583

Gent.ma Sig.ra

TRAVERSA SIMONA

VIA SANTA MARIA LA NOVA, 36

70014

CONVERSANO (BA)

Codice Fiscale TRV SMN 76D44 A662D

CONTRATTO DI ASSUNZIONE con decorrenza Martedì 1 Luglio 2025

Siamo lieti di comunicarLe l'assunzione alle nostre dipendenze con la qualifica di

alle seguenti condizioni contrattuali:

ADDET.SEGRETERIA

C.C.N.L. COOPERATIVE SOCIALI
Parti Contraenti Datoriali ASSOCIAZIONE GENERALE COOPERATIVE ITALIANE DI SOLIDARIETA', CONFECOOPERATIVE
FEDERSOLIDARIE
Sindacali FP-CGIL, FP Cisl, FISASCAT-CISL, UIL-FPL, UILTUCS
Livello di inquadramento Cl liv.
A Tempo Parziale (Misto) per n. 9,00 ore settimanali
A Tempo Determinato per n. 6 mesi dal 1/07/2025 al 31/12/2025.
Il 31/12/2025 risulterà essere l'ultimo giorno di lavoro presso la scrivente senza necessità di alcuna comunicazione di risoluzione.

Contratto a tempo determinato stipulato in relazione a:
l'esecuzione del progetto IT'S- FUS 2025-27.

Luogo di prestazione dell'attività lavorativa

Lei presterà la Sua opera nella sede di **CONVERSANO** ma si dichiara sin d'ora disponibile per eventuali missioni e trasferimenti che si rendano necessari per lo svolgimento delle mansioni affidate. Ci riserviamo pertanto la facoltà di servirci delle Sue prestazioni in qualsiasi Ufficio distaccato, Agenzia o Sede secondaria situati su tutto il territorio nazionale e/o estero dove viene svolta la nostra attività.

Orario di Lavoro

La Sua prestazione lavorativa sarà distribuita nell'arco della settimana durante la quale Lei osserverà il seguente orario:

	dalle	alle	dalle	alle	Tot. Ore
Lunedì	-----	-----	-----	-----	-----
Martedì	-----	-----	-----	-----	-----
Mercoledì	-----	-----	-----	-----	-----
Giovedì	-----	-----	-----	-----	-----
Venerdì	19:00	22:00	-----	-----	03:00
Sabato	19:00	22:00	-----	-----	03:00
Domenica	19:00	22:00	-----	-----	03:00

per numero 9,00 di ore settimanali, sviluppando una tipologia di lavoro a tempo parziale (di tipo misto) numero 39,00 ore mensili convenzionali e numero 468,00 ore annue convenzionali.

Tale orario potrà essere modificato per esigenze aziendali, previo congruo preavviso, fermo restando il limite settimanale di ore fissato.

La scrivente ha facoltà di richiedere lo svolgimento di prestazioni supplementari rispetto a quelle sopra concordate in osservanza alla disciplina contrattuale.

Inoltre si riserva la facoltà di variare in aumento la durata della prestazione lavorativa entro i limiti stabiliti dalla legge e dalla contrattazione collettiva applicabile. Tale aumento di ore è da considerare quale prestazione di lavoro straordinario. Le sarà riconosciuto un preavviso della variazione in aumento dell'orario di lavoro non inferiore a giorni due. Per la retribuzione delle ore di prestazioni lavorative in aumento all'orario originariamente concordato si fa riferimento alla contrattazione collettiva vigente.

Patto di Flessibilità

La scrivente ed il lavoratore, che esprime il proprio ampio consenso, concordano la facoltà di ricorrere ad una diversa collocazione dell'arco temporale delle prestazioni lavorative nei limiti ed alle condizioni stabilite dalla legge e dalla contrattazione collettiva.

Elementi della Retribuzione

Le saranno assicurate le condizioni retributive del C.C.N.L. di cui sopra, identificate in:

- Paga Base 358,80

Totale della retribuzione: 358,80 Euro

Utilizzo di sistemi decisionali o di monitoraggio

La scrivente non utilizzerà sistemi decisionali o di monitoraggio automatizzati deputati a fornire indicazioni rilevanti ai fini della assunzione o del conferimento dell'incarico, della gestione o della cessazione del rapporto di lavoro, dell'assegnazione di compiti o mansioni nonché indicazioni incidenti sulla sorveglianza, la valutazione, le prestazioni e l'adempimento delle obbligazioni contrattuali dei lavoratori. In caso si dovesse in futuro utilizzarli, si procederà agli ulteriori obblighi informativi legalmente previsti.

Ferie e Permessi

Le ferie, sulla base del CCNL applicato, avranno la durata di ore 39 all'anno, il cui godimento dovrà essere concordato tra la Lavoratrice e la scrivente, tenuto conto delle esigenze di entrambe le Parti.

Per quanto attiene alla disciplina dei permessi, la Lavoratrice ha diritto ai permessi/congedi, nella misura e nella durata/nelle modalità di determinazione e fruizione indicate nella scheda Integrativa allegata.

Interruzione del rapporto di lavoro

Qualora il rapporto di lavoro si interrompa su iniziativa della Lavoratrice, la stessa dovrà comunicare le proprie dimissioni mediante la trasmissione del modulo telematico di cui all'articolo 26 del D.Lgs. n. 151/2015.

Istituti Previdenziali e Assicurativi

La Lavoratrice fruisce di assicurazione per invalidità, vecchiaia e superstiti presso l'Istituto Nazionale della Previdenza Sociale (INPS)- Matricola **0914750583**. I contributi dovuti dall'una e dall'altra parte sono determinati a norma legislativa vigente e commisurati alla retribuzione imponibile.

La Lavoratrice fruisce di assicurazione contro gli infortuni sul lavoro e le malattie professionali nelle forme previste dalla legislazione italiana ed è iscritto presso l'Istituto Nazionale per l'Assicurazione contro gli Infortuni sul Lavoro (INAIL) – Posizione Assicurativa Territoriale 20398355/30.

Congedi Retribuiti

La lavoratrice avrà diritto di fruire, oltre dei congedi previsti dal CCNL a cui si fa rinvio, anche dei congedi previsti dalle normative vigenti di cui si fa un elenco a titolo esemplificativo e non esaustivo:

Decesso o grave infermità (art. 4, Legge n. 3/2000)
Congedo per gravi motivi familiari (art. 4, Legge n. 53/2000)
Permessi/congedi per lavoratori portatori di handicap grave (art. 33, Legge n. 104/1992)
Permessi/congedi per l'assistenza ai portatori di handicap grave (art. 42, D.Lgs. n. 151/2001)
Congedo per cure per gli invalidi (art. 7, D.Lgs. n. 119/2011)
Permessi/congedi per cure oncologiche (art. 7, D.Lgs. n. 119/2011)
Congedo per donne vittime di violenza di genere (art. 24 del D.Lgs. n. 80/2015)
Congedo matrimoniale (RDL n. 1334/1937 e contratto collettivo corporativo del 31 maggio 1941)
Aspettativa per lavoratori tossicodipendenti e loro familiari (art. 124, DPR n. 309/1990)
Permessi per studio (art. 10, Legge n. 300/1970)
Congedi per la formazione (art. 10, Legge n. 300/1970)
Congedi per la formazione continua (art. 6, Legge n. 53/2000)
Permesso assenza per funzioni elettorali (art. 119, DPR n. 361/1957)
Permesso per espletamento del mandato di consigliere di parità (art. 17, D.Lgs n. 198/2006)
Permessi per incarichi sindacali (artt. 23, 24, 30, 31, Legge n. 300/1970)
Permesso per donazione del sangue (art. 1, Legge n. 584/1967)
Permesso per donazione di midollo osseo (art. 5, Legge n. 52/2001)
Permessi per cariche e funzioni pubbliche quali membri del Parlamento o di Assemblee regionali (art. 31, Legge n. 300/1970)
Permessi per cariche e funzioni pubbliche in ruoli amministrativi locali (art. 81, D.Lgs n. 267/2000)
Permessi per volontari della protezione civile (art. 39, D.Lgs n. 1/2018)
Permessi per volontari del soccorso alpino (Legge n. 162/1992 e DM n. 379/1994)
Permesso per servizio militare (art. 1, Legge n. 653/1940)

Trattamento Dati Personali

La scrivente la informa che, ai sensi del Codice della Privacy, i Suoi dati personali contenuti nella presente lettera di impegno all'assunzione ovvero in ogni altro modo comunicati o acquisiti nel corso dell'instaurante rapporto di lavoro saranno utilizzati per adempiere agli obblighi di legge e regolamenti. La fornitura di tali dati è facoltativa, ma un rifiuto potrebbe determinare difficoltà nell'adempimento delle obbligazioni nascenti dal rapporto di lavoro.

Elementi di Riservatezza

Lei è tenuto a prestare la Sua attività lavorativa con particolare regolarità, diligenza e correttezza professionale, nel rispetto delle direttive impartite dai superiori e delle prescrizioni generali contenute nel regolamento aziendale e nelle circolari e disposizioni di servizio, in vista degli obiettivi produttivi e di sviluppo della società.

Non potrà trattare affari, per conto proprio o di terzi, in concorrenza con l'azienda a cui appartiene, né divulgare notizie attinenti l'organizzazione ed i metodi di produzione aziendale, o comunque farne uso tale da recare pregiudizio all'azienda. In particolare lei è tenuto, per tutta la durata del Suo rapporto di impiego, ad osservare la massima riservatezza e non potrà fornire o divulgare notizie, dati, documenti che in relazione alle mansioni affidate Le venissero comunque a Sua conoscenza ed in Suo possesso. Inoltre Lei è obbligato a custodire e ad impiegare, con particolare diligenza, i beni aziendali che Le verranno concessi in dotazione o in uso.

Osservanze

L'inosservanza delle disposizioni e degli elementi contenuti nel presente contratto di assunzione e di quelle comunque derivanti dal contratto di lavoro potrà dare luogo all'applicazione da parte nostra di sanzioni disciplinari (compreso il licenziamento) secondo la gravità delle infrazioni ed in conformità alla disciplina legislativa e contrattuale in materia. A tal fine all'atto dell'assunzione Le sarà consegnata copia del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro contenente, tra l'altro, disposizioni in materia disciplinare delle quali Lei è invitato a prendere visione. Inoltre, CODICE DISCIPLINARE redatto in conformità all'art. 7, legge n. 300/70 trovasi affisso nell'apposita bacheca all'ingresso dell'ufficio. In ordine al procedimento per l'irrogazione delle sanzioni disciplinari ed ai successivi mezzi di impugnazione rinviato alla disciplina di cui all'art. 7, legge n. 300/70 ed a quella contenuta nel Contratto collettivo nazionale di lavoro.

Ad ogni effetto di legge, La informiamo che abbiamo iscritto il Suo Nominativo nel libro unico, di cui all'art. 39, D.L. 25 giugno 2008, n. 112; inoltre, ai sensi dell'art. 4 bis, comma 2. D. Lgs. 21 aprile 2000, n. 181, come modificato dall'art. 40, D.L. 25 giugno 2008, n. 112, Le consegniamo copia del contratto individuale di lavoro che contiene tutte le informazioni previste dal D. Lgs. 26 maggio 1997, n. 152.

Diritto Precedenza

Ai sensi di quanto previsto dalla normativa vigente, Le ricordiamo che, in presenza delle condizioni di legge, Ella potrà esercitare il diritto di precedenza, in vista di successive assunzioni che la scrivente dovesse eventualmente porre in essere in futuro.

Diritto alla Formazione

La lavoratrice avrà diritto, entro 60 giorni dalla data d'inizio del rapporto, a ricevere la formazione obbligatoria in materia di sicurezza da determinarsi in forma specifica sul tipo di rischio al netto di eventuali ore, documentate da attestati formativi, validi anche per il nuovo rapporto di lavoro, per corsi frequentati in precedenza da parte del lavoratore. In ogni caso, la formazione svolta, secondo quanto previsto dall'art. 11 D.Lgs. n. 104/2022, verrà considerata orario di lavoro.

Modalità di pagamento della retribuzione

Saranno corrisposte entro il giorno 16 del mese successivo a quello di svolgimento della prestazione lavorativa e verranno accreditate sul conto corrente identificato dall'IBAN che il lavoratore fornirà al datore di lavoro o comunque con altri strumenti di pagamento tracciabili.

Decreto Trasparenza

In ottemperanza a quanto previsto dal D.Lgs. 152/1997 (che aveva a Sua volta recepito la Direttiva comunitaria 91/533/CEE, ora abrogata), come modificato dal D.Lgs. 104 del 24 giugno 2022 si rinvia, altresì, alla sintesi contrattuale in allegato, nel rispetto dell'obbligo di comunicazione al lavoratore delle informazioni relative al rapporto di lavoro, diventandone parte integrante.

Per tutto quanto non previsto dalla presente lettera di assunzione, verranno applicate le norme e le condizioni contenute nel Codice civile (Libro V, Titolo II, Capo I, Sezioni II e III) nonché nel Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro sopra indicato.

Il rinvio al CCNL sopra operato deve intendersi di natura formale e non recettizio, quindi resta inteso che qualsiasi modifica fosse apportata alla contrattazione collettiva nazionale vigente ed applicata, essa troverà automatica applicazione al presente rapporto di

lavoro anche in deroga alle condizioni sopra indicate, e ciò anche ove fosse di peggior favore per la lavoratrice, fatti salvi i soliti diritti acquisiti.

Distinti saluti

Conversano (Ba), 28 Giugno 2025

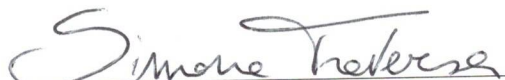

SIMONA TRAVERSA

La sottoscritta TRAVERSA SIMONA

dichiara

di aver letto attentamente il presente contratto e di accettarne integralmente il contenuto, esprimendo consenso a tutte le clausole contrattuali indicate. Dichiaro, inoltre, di essere a conoscenza delle norme disciplinari relative ad infrazioni, alle procedure di contestazione e alle sanzioni contenute nel Codice Civile, nella Legge 300/1970 (art. 7) e nel Contratto Collettivo Nazionale di Categoria applicato nonché la Scheda Integrativa Allegata al presente contratto che né è parte integrante.

Conversano (Ba), 28 Giugno 2025


SIMONA TRAVERSA